



CALENDARIO DE EJECUCION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS

Proyecto “Sellos de Igualdad de Género: Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las Empresas y Organizaciones”

Organismo financiador: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
Plan de Seguimiento y Monitoreo, de acuerdo al Plan de Trabajo
Calendarización de la Frecuencia de las Actividades de Monitoreo

Actividad de Monitoreo	Objetivo	Frecuencia	Medidas a Seguir
Seguimiento del Progreso en el logro de los resultados.	Reunir y analizar datos sobre el progreso realizado en comparación con los indicadores de resultados que aparecen en el Marco de Resultados y Recursos a fin de evaluar el avance del proyecto en relación con el logro de los productos acordados.	Trimestralmente, o de acuerdo a la frecuencia que se requiera para cada indicador.	La gerencia del proyecto analizará cualquier demora que afecte el avance esperado del proyecto.
Monitoreo y Gestión del Riesgo	Identificar riesgos específicos que pueden comprometer el logro de los resultados previstos. Identificar y monitorear medidas de gestión del riesgo mediante un registro de riesgos. Ello incluye medidas de monitoreo y planes que se pueden haber exigido, según los estándares Sociales y Ambientales del PNUD. Las auditorías se realizarán conforme a la política de auditoría del PNUD para gestionar el riesgo financiero.	Trimestralmente	La gerencia del proyecto identificará los riesgos y tomará medidas para controlarlos. Se mantendrá un registro activo para el seguimiento de los riesgos identificados y las medidas tomadas.
Aprendizaje	Se captarán en forma periódica los conocimientos, las buenas prácticas y las lecciones aprendidas de otros proyectos y asociados en la implementación y se integrarán al presente proyecto.	Al menos una vez por año.	El equipo del proyecto capta las lecciones relevantes que se utilizarán para tomar decisiones gerenciales debidamente informadas.
Aseguramiento de Calidad Anual del Proyecto	Se evaluará la calidad del proyecto, conforme a los estándares de calidad del PNUD a fin de identificar sus fortalezas y debilidades e informar a la gerencia para apoyar la toma de decisiones que facilite las mejoras relevantes.	Anual	La gerencia del proyecto revisará las fortalezas y debilidades que se utilizarán para la toma de decisiones informadas a fin de mejorar el desempeño del proyecto.
Revisar y efectuar correcciones en el curso de las acciones	Revisión interna de datos y evidencia a partir de todas las acciones de monitoreo para asegurar la toma de decisiones informadas.	Al menos una vez por año	La Junta Directiva del Proyecto debatirá los datos de desempeño, riesgos, lecciones y calidad que se utilizarán para corregir el curso de las acciones.
Informe del Proyecto	Se presentará un Informe del Proyecto a la Junta Directiva y a los actores clave, incluyendo datos sobre el progreso realizado que reflejan los resultados logrados de conformidad con las metas anuales definidas de antemano en cuanto a productos, un resumen anual sobre la		
Revisión del Proyecto (Junta Directiva del Proyecto).	El mecanismo de gobernanza del proyecto (es decir, la Junta Directiva del Proyecto), efectuará revisiones periódicas del proyecto para evaluar su desempeño y revisar el Plan de Trabajo Plurianual, a fin de asegurar una elaboración del presupuesto de forma realista, durante la vida del proyecto. En el transcurso del último año del proyecto, la Junta Directiva realizará una revisión final del proyecto para captar las lecciones aprendidas y debatir aquellas oportunidades para escalar y socializar los resultados del proyecto y las lecciones aprendidas con los actores relevantes.	Al menos una vez al año	La Junta Directiva del Proyecto, debatirá toda inquietud referente a la calidad o a un progreso más lento de lo esperado y acordará medidas de gestión para abordar las cuestiones identificadas.

**Proyecto Sellos de Igualdad de Género: Sistema de Gestión para la Igualdad de Género a
Empresas y Organizaciones
N°00076142**

Actividades 2018	
	Fechas
Asesora para el sistema de gestión de igualdad de género en las empresas y organizaciones	Enero - diciembre
Apoyo técnico para el seguimiento a las empresas – abril a diciembre	Abril – diciembre
Foro Global de Empresas por la Igualdad en el Marco de los ODS en Chile 27, 28 feb y 1 marzo (3 personas: pasajes viáticos)	Febrero
Gala de reconocimiento y premiación a empresas	Abril
Seguimiento a empresas que han firmado carta compromiso	Enero – diciembre
Impresión de materiales POP	Enero – diciembre
Espacios de socialización del Sello y la Norma (desayuno, almuerzos, ect)	mayo-septiembre
Plan de capacitación a empresas: Talleres nacionales e internacionales	Noviembre
Estrategia de reconocimiento a mujeres líderes empresariales incluyendo PyMES	Noviembre

